

13.12.2022

הוועד האולימפי בישראל - יו"ר/מנכ"ל

הוועד האולימפי בישראל- מטה/הוועדה לשוויון מגדרי

### סיכום שנת הפעילות 2022

הוועדה לשוויון מגדרי בוועד האולימפי בישראל

#### פתח דבר

הוועדה לשוויון מגדרי וחבריה, פעלו בשנת 2022 כחלק אינטגרלי ממערך החינוך והערכים האולימפיים. טיפוח השוויון בין המינים וחיזוק השתתפותן של נשים בספורט ובאמצעותם יצירת שינוי חברתי הינם חלק ממשימות המפתח שלנו בוועד האולימפי בישראל.

באמצעות התכנית האסטרטגית 2020-2024 שלנו, אנו מקדמים פעולות ופרויקטים, שמסייעים בקידום המודעות והחינוך לערכים האולימפיים ובכללם ערכי השוויון, כבוד האדם, גיוון והכללה מחד ופעולות מעשיות למתן כלים וידע שיאיצו שילובן של נשים בספורט ובתפקידי ניהול בכירים מאידך.

הוועד האולימפי בישראל מהווה "מגדלור" ערכי ומציב מודל תפקודי בכל המגע לשוויון מגדרי, מוגנות גיוון והכללה לכל ארגוני הרחב המאוגדים תחתיו.

#### להלן עיקרי הפעילות לשנת 2022

#### הגברת המודעות לסוגיות מגדריות ומרחב לשיח בנושאי ספורט ומגדר

- ✓ הוועדה הבינ"ל השנייה לספורט ומגדר – התקיימה בסימן 50 שנה לטייטל 9.
- ✓ הוועדה כללה מושבים שונים ומגוונים בהשתתפות חוקרות מובילות מארה"ב ומישראל, ספורטאיות פעילות ודמויות בכירות מעולם הספורט והממשל הישראלי והיא עמדה בסימן ציון שנת ה-50 ל- Title IX בארצות הברית. דברנו על החוק הפדרלי לשוויון מגדרי בספורט, מה אנו יכולים ללמוד ממנו ומה בר יישום בישראל.
- ✓ הרחבת השותפים בוועדה אפשרה מרחב לשיח והשתתפות גדולים יותר, חשיפת התכנים והעמקת המודעות המגדרית לקהלים רחבים יותר.
- ✓ השותפים כולם משמעותיים וחשובים לקידום השוויון המגדרי בספורט: מנהל הספורט/אתנה, הוועד הפראלימפי בישראל, המכביה, המכללה האקדמית וינגייט-לוינסקי, אוניברסיטת ת"א והשגרירות האמריקאית בישראל.

#### כתיבת והפצת המנחה לאיזון מגדרי באירועים/טקסים

- ✓ הוועד האולימפי בישראל ואתנה כתבו בשותפות את המנחה לאיזון מגדרי באירועים/טקסים, שתכליתו מניעת אפליה מגדרית בייצוג, נראותן והשתתפותן של נשים באירועי ספורט מרכזיים, בכנסים ובביקורים רשמיים בגופי הספורט בישראל. כמו גם, הבטחת מקומן של נשים בקדמת הבמה הספורטיבית תוך התווית הסטנדרטים הנדרשים למימושם. המנחה לאיזון מגדרי באירועים



וטכסים, מסתמך בין השאר על דרישת המחוקק, מנהל הספורט, וה- IOC (הוועד האולימפי הבינ"ל) הקובעים כי שיעור הנשים בהנהלות איגודים וגופי הספורט יעמוד מינימום על 30% תוך חתירה לשוויון בכל. המנחה אושר ע"י היועמ"ש של הוועד האולימפי בישראל. מטעמו חתום ע"י היו"רית ומטעם מנהל הספורט ע"י ראש מנהל הספורט.

✓ למותר לציין, כי **מנחה פעולה ל"איזון הייצוג המגדרי בתקשורת"** נכתב והופץ ע"י הוועדה לשוויון מגדרי ב-7.6.2020. ומצוי להורדה בלשונית הוועדה. תכלית המנחה, העלאת המודעות לחשיבות התיאור המגדרי מחד ובחינה באירגוני הספורט ובתקשורת הספורט מהם הנשאים הטעונים שינוי. המנחה הופץ עם מכתב הסבר מלווה לכתבי ספורט ולראשי אירגוני הספורט.

### מניעת הטרדה מינית ומוגנות בספורט

- ✓ הוועד האולימפי בישראל רואה בקידום והגנה על כבודם, בריאותם ושלמות גופם ונפשם של הספורטאים/יות, ספורטיבית בטוחה מכבדת ותומכת מחד ונוקטים באמצעים מחמירים לחורגים מהנורמה מאידך.
- ✓ גם השנה, קיימו הסברה למאמנים/ות והמעטפת התומכת, הסברה לספורטאים/יות ההישג, הופצה איגרת אישית לספורטאים/ית ואיגרת אישית למאמנים/ות.
- ✓ הועברו 22 שעות ההסברה לקורס המאמנים הלאומיים בנושא מוגנות, מניעת הטרדה מינית וכבוד האדם.
- ✓ נכתב והוחתם ע"י המעטפת התומכת "תצהיר מוגנות".
- ✓ מוסד והתקיים הפורום הראשון של הממונות למניעת הטרדה מינית ומוגנות באיגודים האולימפיים.
- ✓ פורום מוגנות ומניעת הטרדה מינית דן באופן דיסקרטי בכל הפניות בנושא לוועד האולימפי בישראל.
- ✓ הממונה למניעת הטרדות מיניות ומוגנות נתנה מענה, טיפול, יעוץ וליווי לכל הפניות בנושא הטרדה מינית ומוגנות שהגיעו לוועד האולימפי בישראל הגם שאינן מופנות כלפינו.
- ✓ הטמעת נושא המוגנות כלפי האיגודים בישיבות הנהלה ובאסיפה הכללית.
- ✓ אושרו ע"י ה- IOC שני נציגים מהוועד האולימפי בישראל לקורס המוגנות של התנועה האולימפית: ע"ד אורי קידר וע"ד דנה נחמן.

### הכשרות ופורומים

- ✓ קורס הדירקטוריות וניהול ספורט לנשים מובילות התקיים גם השנה בהצלחה רבה. עד כה הוסמכו 89 נשים. 18 בשנה זו. עקב המוניטין שיצאו לו, הביקוש לקורס גדול מההיצע. תכני הקורס כוללים הסמכה מלאה לכל דירקטוריון בישראל עם הרחבה לניהול ספורט על-ידי מיטב המרצים. החדשנות בקורס דירקטוריות/ים, ששולבו בו גם פרקים נבחרים מתוך המדריך לניהול ספורט של ה- IOC, המועברים ע"י ראש מערך החינוך, אשר מקנה למשתתפיה תעודה גם מטעם ה- IOC. זאת ועוד, אנו מטייבים את הקורס בהתאם למשובים.
- ✓ בשנה זו מוסד בשיתוף עם אתנה "פורום הדירקטוריות" - מסורת מפגשים יוקרתיים של בוגרות ובוגרי קורס הדירקטוריות/ים. מטרת הפורום העשרת "ארגז הכלים" הניהולי והתאגידי בזירות העיסוקיות והניהוליות וכולל מפגשי השראה עם "נשים שעשו זאת". השנה קיימו 2 מפגשים מוצלחים של הפורום הדירקטוריות.
- ✓ משמח לראות בוגרות קורס זה עוסקות ומשתלבות בתפקידים ניהוליים בכירים בספורט בישראל.

### יום האישה הבינ"ל

- ✓ כמידי שנה צוין יום האישה הבינ"ל, בהנהלת הוועד האולימפי בישראל והשנה קיבל משנה חגיגות וגאווה נוכח העובדה שבראש הוועד האולימפי בישראל עומדת אישה, אחת מיני מעטות בעולם (10%) הנמשאות בתפקיד זה.

✓ לרגל יום האישה יצאנו ב- 8.3 עם קמפיין האשטאג #האלופהשלי! - ספורטאיות וספורטאים שלנו בחרו נשים אלופות, מעוררות השראה ופורצות דרך שלא דווקא מקבלות מדליות על פועלן אבל מגיע להן! והסרטונים המעצימים והמרגשים הועלו למדיות החברתיות שלנו.

### יום עיון לספורטאיות הסגלים האולימפיים

- ✓ יום עיון לספורטאיות הסגלים האולימפיים, שעסק בהיבטים הרפואיים, התזונתיים והמגדריים של ספורטאיות הישגיות התקיים ב- 8.3. ייזום המנהל המדעי בשיתוף הוועדה שלנו והיחידה לספורט הישגי.
- ✓ **השונות הרלוונטית** – הדגש בכנס היה השוני הרלוונטי בין נשים לגברים והזכות לשוויון הגם השונות. השונות במשך שנים היוותה "עילה" לאפליה של נשים. הכרה במאפיינים הפיזיים-ביולוגיים של נשים אין פירושה "העדפה מתקנת". יש לראות בספורט הישגי כעיסוק. הריון או מחזור אינם נכות, פגיעה או מחלה.
- ✓ המדיניות שלנו בוועד האולימפי הינה בהלימה וברוח חוקי המדינה של נטרול השונות הרלוונטית ויצירת כללים המתאימים לנשים הגם השונות לצורך השגת שוויון.
- ✓ הוועד האולימפי בישראל עיגן זאת באמנה לשוויון מגדרי – "הכרה בשוני: לספורטאיות צרכים שונים מאלה של ספורטאים ויש להכיר בהם כתנאי לשוויון ולשיפור הישגיהן" ובתקנות מנהלת הספורט הישגי: ספורטאית הישג אשר הציגה המלצת רופא ולא תוכל להמשיך ולהתאמן בשל הריונה תוארך זכאותה למלגה עד סיום הריונה. מפורסם בהרחבה בתקנות מנהלת הספורט הישגי בתקנה 1346.

### מדד התקינה המגדרית

- תמונת המצב שמה זרקור על הישגים והאתגרים ומושגת באמצעות שתי פרקטיקות עבודה ומעקב :
- ✓ מדד התקינה המגדרית - מדד התקינה המגדרית בוועד האולימפי בישראל מהווה מצפן מנחה פעולה אסטרטגי. התקן מגדיר את הסטנדרט והתוצאה הרצויים בכל אחד מעשרת תחומי הליבה המגדריים. התוצאות הרצויות מנוסחות באופן מדיד וברורות השגה.
- ✓ איסוף נתונים (דאטה) ניטורם – באמצעות תהליך הניטור מתקבלת אינפורמציה ותמונת מצב השוואתית של נשים ביחס לגברים בעשרת תחומי הליבה.
- ✓ הופק ופורסם דו"ח תמונת מצב בעברית ובאנגלית והוצג למקבלי החלטות בוועד האולימפי בישראל ולאסיפה הכללית.

### שקיפות

- ✓ כחלק מתהליך השקיפות והשיתוף שהוועדה הציבה לעצמה כערך, כלל מסמכנו ותוצרי הוועדה ניתנים לקריאה והורדה בלשונית הוועדה באתר הוועד האולימפי בישראל.

### מינויים

מנצח אלמראענה, בוגרת קורס הדירקטורית של הוועד האולימפי בישראל ומנהלת מחלקת הספורט בפרדיס, מונתה כחברה בוועדה לשוויון מגדרי. אנו רואים חשיבות וערך להשתתפות נציגה מהחברה הערבית בוועדה לשוויון מגדרי וכשותפה לפרויקטים בחברה הערבית

### שלמי תודה

חובה נעימה היא לי **התודות!** תודה אישית ליעל ארד יו"ר הוועד האולימפי בישראל, ולמנכ"ל גילי לוסטיג – על האמון, הגיבוי, התמיכה והעזרה הבלתי מסויגים לקידום הנושאים המגדריים אשר אין בלתי.

תודה מיוחדת לירדן הר לב ראש מערך החינוך וקרן "האולימפיק סולידרטי" על הפקתה, סיועה ומעורבותה בהוצאת לפועל של כל תכניות הוועדה לשוויון מגדרי והיותה הקשר של הוועדה לשוויון מגדרי עם גורמי המטה ב- IOC תוך ייצוגו ופרסום פעילותנו ותוצרינו ב-IOC, באקדמיה האולימפית ב- EOC ועוד.

תודה מיוחדת ללימור מזרחי הממונה למניעת הטרדה מינית ומוגנות בספורט, על כלל פעולותיה הבלתי נלאות להעלאת וקידום המודעות, עיצוב כלים, קיום הסברות, הדרכות וטיפול בכל המשמעויות הנגזרות מסוגיה מורכבת ורגישה זו.

תודה למולי אפשטיין ולעדי ביכמן על הצבת הנושא המגדרי כחלק בלתי נפרד בעשייתם, ייזום וסיוע בהוצאתם לפועל של פרויקטים משותפים בתחום זה.

תודה לגיל עטר יועמ"ש הוועד האולימפי בישראל על ליווי משפטי, רגיש ומקצועי בכל התחומים הנדרשים לנו.

תודה לעו"ד אורי קידר ולעו"ד דנה נחמן על סיועם לקידום נושא המוגנות בספורט האולימפי בישראל והטמעתם בקרב המאמנים/ות, הספורטאים/ות, חברי הוועדה ופורום הממונות למניעת הטרדה מינית ומוגנת של האיגודים האולימפיים.

תודה לנורית שרביט ולמורן מסיקה על שיתוף הפעולה לקידום נושאי הליבה המגדריים, תודה לסיון פישלר על העבודה מול התקשורת. תודה לדני, סהר, תומר ואורי מהיחידה לספורט הישגי על שיתוף הפעולה והסיוע בכל נושא בו פניתי/פנינו לשם קידום והטמעת השוויון המגדרי בוועד האולימפי בישראל.

תודה לכל עובדי הוועד האולימפי בישראל – יונה, שמוליק, קובי, שלומי, סתיו, אשר סייעו ונרתמו, בנפש חפצה.

תודה לעידו גרינברג מוועדת השיווק והמיתוג על ייעוץ והכוונה בשיווק נושאים מגדריים.

תודה לכל אחת ואחד מחברי הוועדה אשר עושים כמיטב יכולתם בוועדה ומחוצה לה לקידום פעולותיה. תודה לאנשים רבים וטובים "באמצע הדרך" המסייעים לנו כל השנה מאחורי הקלעים.

**בברכת ספורט שווה ומוגן,**

סוזי יוגב

יו"ר הוועדה לשוויון מגדרי

**מהר יותר # שווה יותר # צודק יותר # מוגן יותר**

