

# מדד התקינה המגדרית האולימפית

## תמונת מצב ואתגרים

ירדן הר לב - ראש מערך החינוך, הוועד האולימפי בישראל  
סוזי יוגב - יו"ר הוועדה לשוויון מגדרי, הוועד האולימפי בישראל

טיפול השוויון בין המינים ופיתוח מצוינות הישגית של נשים בספורט הינה אחת ממשימות המפתח שלנו בוועד האולימפי בישראל. בהיותנו ארגון הגג של הספורט בישראל יש לנו תפקיד חשוב ביצירת שינוי חברתי, בהאצת תהליכים ובהובלת השוויון המגדרי בספורט בכל הרמות ולכל קבוצות הגיל.

תמונת המצב המובאת במסמך זה שמה זרקור על ההישגים והאתגרים ומושגת באמצעות שתי פרקטיקות עבודה ומעקב:

**מדד התקינה המגדרית** - מדד התקינה המגדרית בוועד האולימפי בישראל נבדק מידי שנה ומשמש כמצפן מנחה פעולה אסטרטגי. התקן מגדיר את הסטנדרט והתוצאה הרצויים בכל אחד מעשרת הפרמטרים של התקינה המגדרית. התוצאות הרצויות מנוסחות באופן מדיד וברות השגה.

תכלית מדד התקינה המגדרית:

- להניע שינוי מהותי במהירות תוך סטנדרטיזציה לוועד האולימפי בישראל
- להוות מודל לאירגוני הספורט המאוגדים תחת הוועד האולימפי בישראל
- לכוון אותנו בעיצוב תכנית העבודה והפעולות הנדרשות
- מתן תמונה בהירה להערכת אפקטיביות הפעילות שלנו
- לאמוד את מידת ההתקדמות בוועד האולימפי בישראל

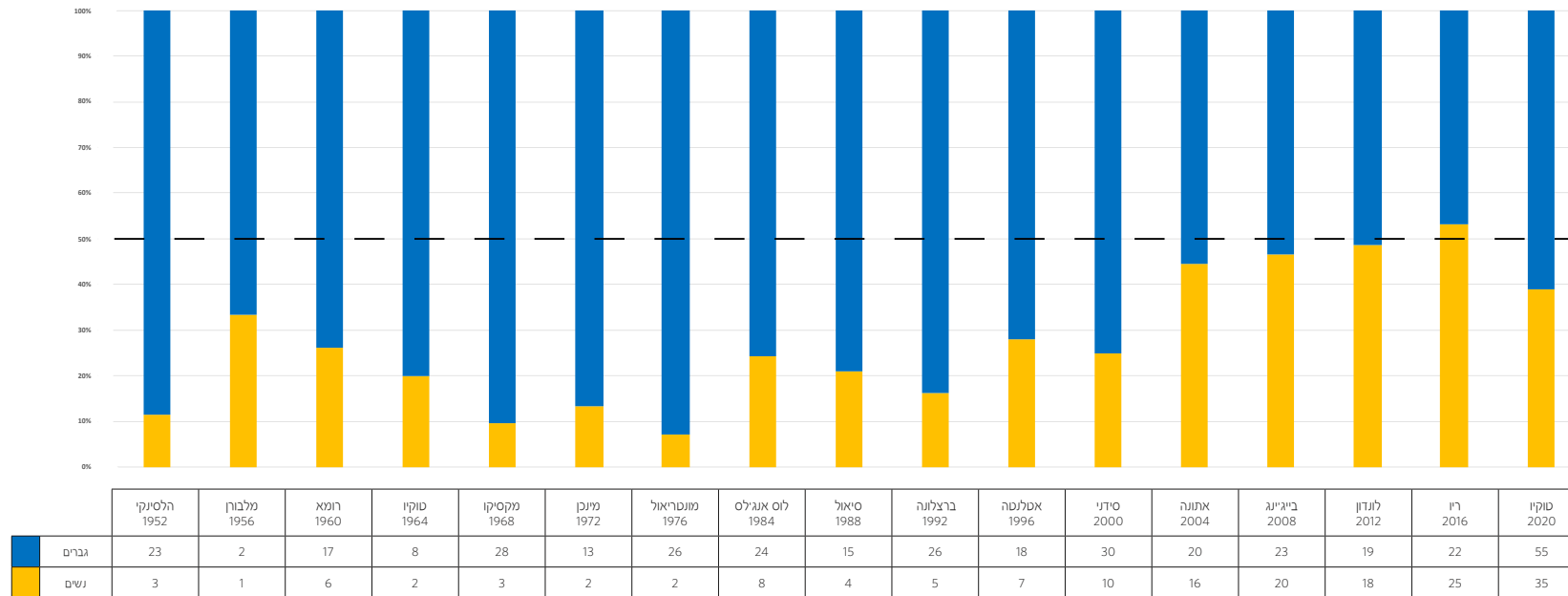
**ניטור** - באמצעות תהליך הניטור מתקבלת אינפורמציה ותמונת מצב השוואתית של נשים ביחס לגברים בעשרת תחומי הליבה. ניטור מהווה אחד הכלים למעקב אחר מימוש המדיניות המגדרית והטמעתה בארגון תוך שמירה על עקרונות השקיפות, הבקרה והשיפור המתמיד.

- הניטור מתבצע באמצעות סריקות של הפרמטרים שנקבעו על מנת לזהות מצבי אי שוויון, לטפל בחריגות ולתעדף פרויקטים שיאיצו צמצומם.

# תמונת מצב של הוועד האולימפי בישראל

## השתתפות במשחקים האולימפיים

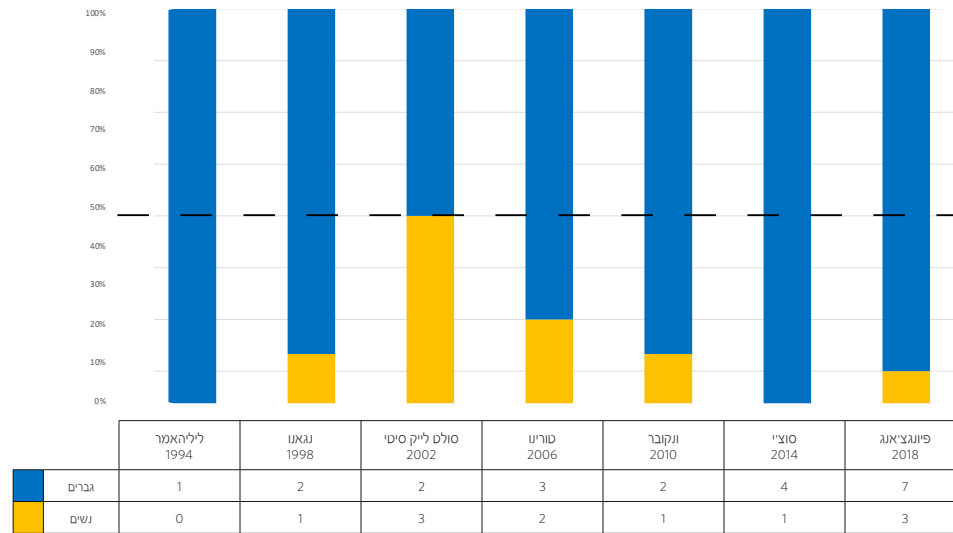
ספורטאים וספורטאיות במשחקי הקיץ האולימפיים בין השנים 1952 - 2020



- המשחקים האולימפיים בעת החדשה נערכו באתונה 1896. ישראל השתתפה בהם לראשונה בהלסינקי 1952.
- סך הכול ישראל השתתפה ב-17 משחקי קיץ אולימפיים ובכל משלחותיה נכללו נשים.
- 11 ספורטאים אישיים זכו ב-12 מדליות אולימפיות, 4 מהן הושגו על ידי נשים. מדליה אולימפית אחת הושגה על ידי נבחרת מעורבת בתחרות הקבוצתית.
- בטוקיו 2020, משלחת ישראל כללה 24 שחקני בייסבול. ללא ענף ספורט קבוצתי, 53% מספורטאי המשלחת היו נשים.

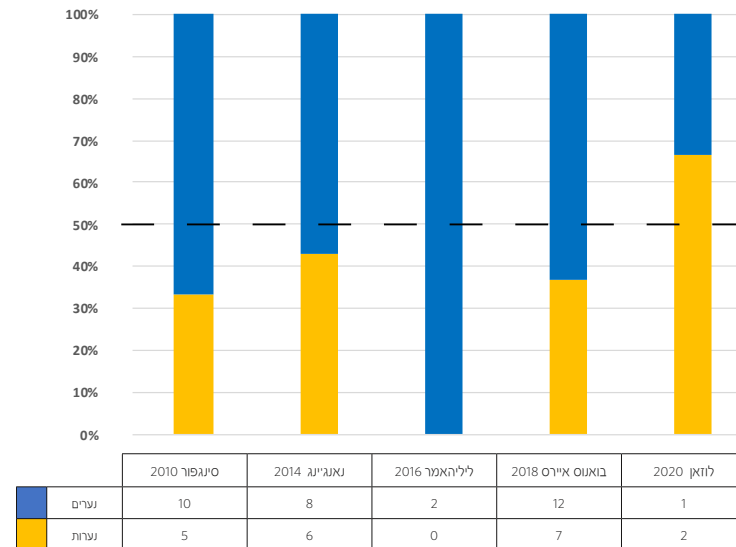
## ספורטאים וספורטאיות במשחקי החורף האולימפיים בין השנים 1994 - 2021

- משחקי החורף האולימפיים נערכו לראשונה בשאמוני 1924, בעוד ישראל החלה להשתתף בהם רק בלילהאמר 1994 ומאז השתתפה בעקביות.
- סך הכול ישראל השתתפה ב-7 משחקי חורף אולימפיים והחל מנגאנו 1998 נכללו נשים במשלחותיה.
- ספורטאים ישראלים לא זכו עד היום במדליות אולימפיות במשחקי החורף.



## ספורטאים וספורטאיות במשחקים האולימפיים לנוער (קיץ וחורף) בין השנים 2010 - 2020

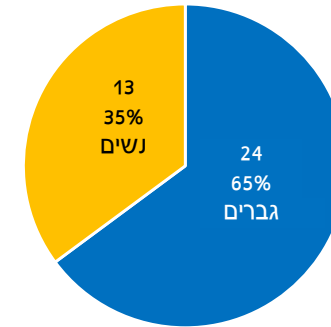
- ישראל משתתפת באופן סדיר במשחקי הקיץ האולימפיים לנוער החל מראשיתם בסינגפור 2010, והחלה להשתתף במשחקי החורף האולימפיים לנוער החל מלילהאמר 2016.
- עד היום ישראל השתתפה ב-3 משחקי קיץ אולימפיים לנוער ובכל משלחותיה נכללו נערות.
- במשחקי החורף האולימפיים לנוער ישראל השתתפה פעמיים כאשר רק בלוצאן 2020 נכללו נערות במשלחת.
- 9 ספורטאים ישראלים זכו ב-10 מדליות אולימפיות במשחקי הנוער (קיץ וחורף), מתוכן 2 מדליות הושגו על ידי נערה במשחקי החורף ומדליה אחת הושגה במקצוע מעורב (משולב נער ונערה ביחד).



# תפקידים וייצוג בדרגי ניהול

## הנהלת הוועד האולימפי בישראל בשנת 2021

- 2 מבין 13 חברות ההנהלה הן משקיפות (ללא זכות הצבעה).
- 2 מבין 24 חברי ההנהלה הם משקיפים (ללא זכות הצבעה).
- נוכח החשיבות הרבה שהוועד האולימפי בישראל רואה בקידומן של נשים ועל מנת להאיץ תהליכי שילובן ושותפותן בעמדות מפתח וצומתי השפעה, נבנתה בוועד האולימפי בישראל תכנית ייחודית לדירקטוריות (2019).
- בשנה זו הוסמכו 24 נשים ובסה"כ 71 נשים נמנות בנבחרת הדירקטוריות של הוועד האולימפי בישראל.
- הקורס מקנה לבוגרותיו תעודת הסמכה מוכרת לתפקיד דירקטורית מטעם המי"ל.
- משנת 2021 מועברים תכני ניהול של הוועד האולימפי הבינלאומי המקנים לבוגרות הקורס תעודת הסמכה.

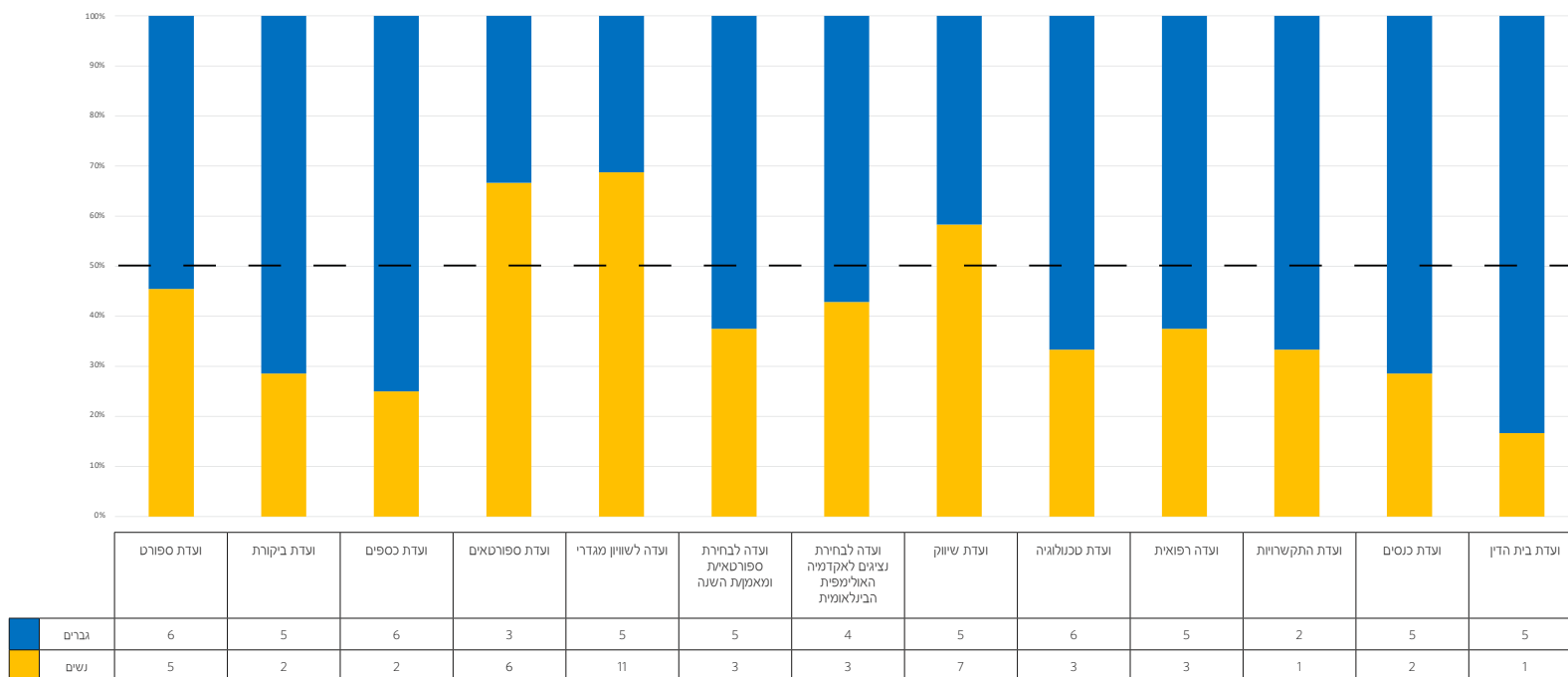


\* נתון זה מהווה עליה של 13% בהשוואה לשנת 2020.

## תפקידים ודרגי ניהול בכירים בוועד האולימפי בישראל בין השנים 2012 - 2021

שנה	מספר עובדים	מספר עובדות	אחוז נשים	נשים בתפקיד ניהול
2012	5	4	44%	אין נשים בתפקידי ניהול
2020	5	7	58%	2 תפקידי ניהול לנשים
2021	5	5	50%	2 תפקידי ניהול לנשים

## חברי ועדות הוועד האולימפי בישראל בשנת 2021



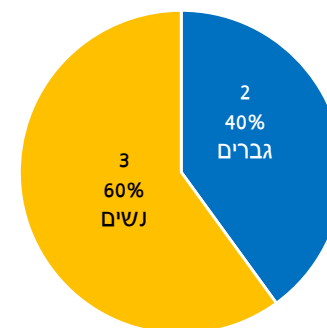
- בראשן של 7 מתוך 13 ועדות הוועד האולימפי בישראל מכהנות נשים.

- אחוז הנשים החברות בוועדות עומד על 44% בהשוואה ל-38% בשנת 2020.

## השתתפות בוועדות בינלאומיות למשחקים האולימפיים בשנת 2021

- השתתפות בוועדות הוועד האולימפי הבינלאומי - נציגה.

- השתתפות בוועדות הוועד האולימפי האירופי - 4 נציגים (2 גברים ו-2 נשים).



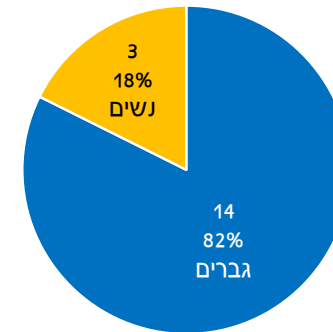
# פרסים, מלגות ותמריצים

## הקצאת מלגות ותמריצים שוויוניים לגברים ונשים

- משנת 1984, הוועד האולימפי בישראל מעניק מלגות לספורטאים. סכום התגמול הינו זהה לגברים ונשים בהתאם לסגל אליו משתייכים הספורטאים - זהב, כסף, ארד ובכיר.
- משנת 1984, הוועד האולימפי בישראל מעניק תמריצים לספורטאים ומאמנים. סכום התמריץ הינו זהה לגברים ונשים בהתאם להישג.

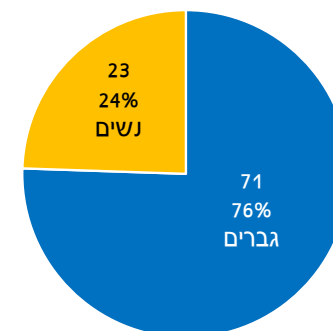
## זכיה בתואר מאמנת השנה בין השנים 2007 - 2021

- תואר מאמנת נכנס בשנת 2007 במטרה לשפר ולקדם את מעמד המאמנים והמאמנות.
- החל משנת 2021, נוספה התייחסות מגדרית והתואר ניתן בכל שנה למאמן ומאמנת.



## זכיה בתואר ספורטאית השנה בין השנים 1949 - 2021

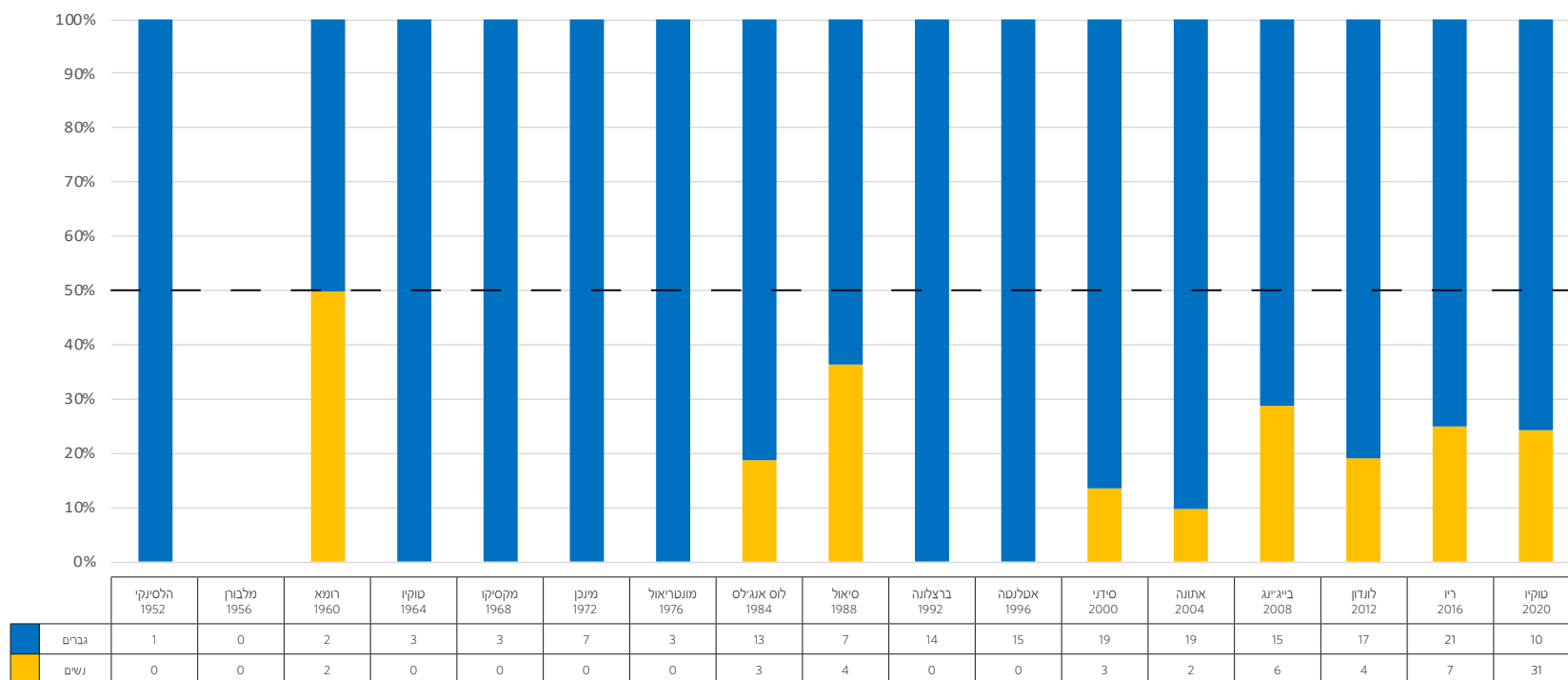
- החל משנת 1949, ניתן תואר ספורטאי או ספורטאית השנה כאות הערכה, הוקרה וכניסה להיסטוריה. הנבחרים זוכים בגמול כספי מכובד מהוועד האולימפי בישראל.
- החל משנת 2013, נוספה התייחסות מגדרית והתואר ניתן בכל שנה מאז לספורטאי וספורטאית.



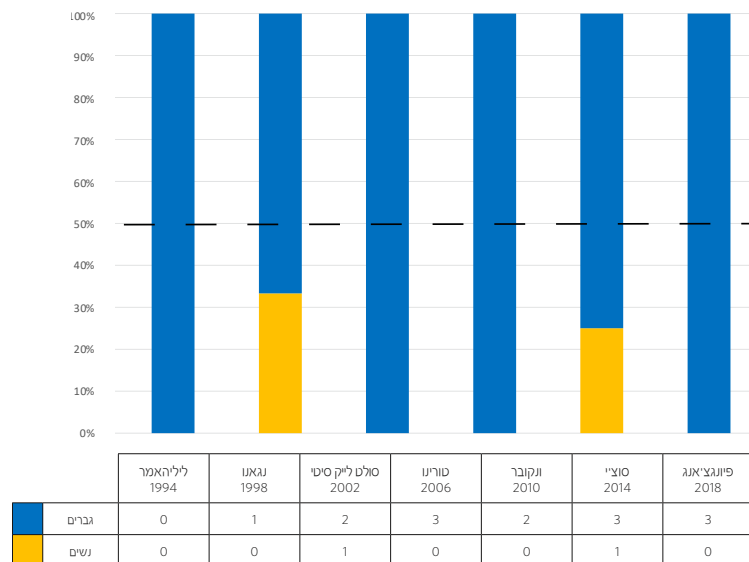
# הכשרה וטיפוח מאמנות



## מאמנים ומאמנות במשחקי הקיץ האולימפיים בין השנים 1952 - 2020

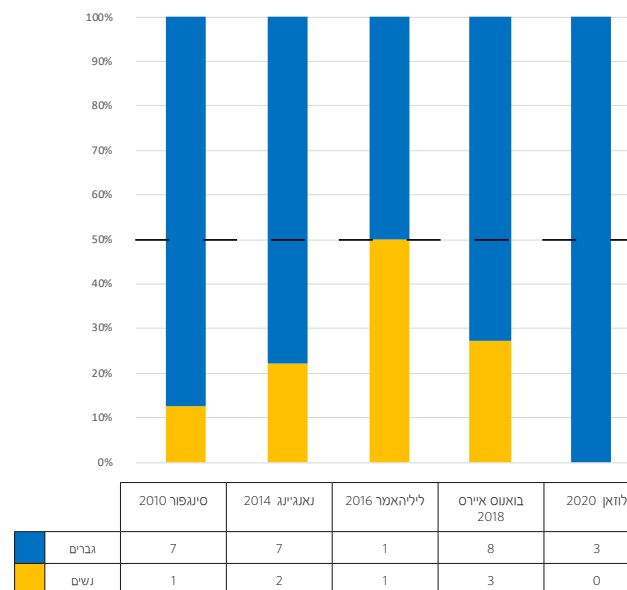


## מאמנים ומאמנות במשחקי החורף האולימפיים בין השנים 1994 - 2021



## מאמנים ומאמנות במשחקים האולימפיים לנוער בין השנים 2010 - 2020

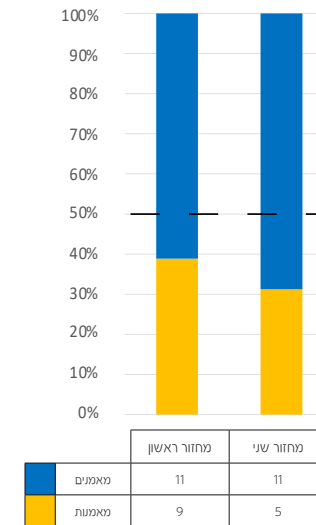
- משלחת ישראל למשחקי החורף לנוער הינה קטנה מאוד ולכן יכולת ההשפעה על שינוי או הרחבת צוות האימון מוגבלת. בעתיד, תעמוד בראש משלחת זו אישה.





## משתתפי התוכנית הלאומית למאמנים 2016 – 2021

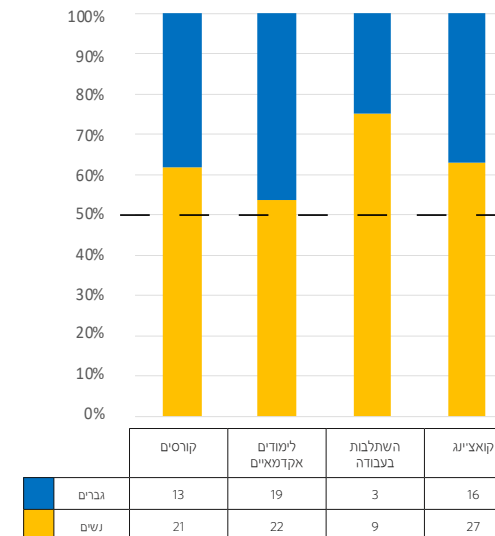
- בשנת 2016 השיק הוועד האולימפי בישראל את תכנית "פודיום" - התוכנית הלאומית למאמנים.
- האיגודים נדרשים להגיש עד 3 מועמדים - מתוכם אישה אחת לפחות.
- במחזור הראשון (מרץ 2016) - 82% גברים ו- 86% נשים ממשתתפי התוכנית עוסקים באימון בהווה.
- במחזור השני (מאי 2019) - 100% ממשתתפי ומשתתפות התוכנית עוסקים באימון בהווה.



## מעבר לקריירה חדשה

### משתתפי פרויקט "היום שאחרי" בין השנים 2016 – 2021

- מתחילת הפרויקט בשנת 2016, 79 (61%) מתוך 130 משתתפי הפרויקט הן ספורטאיות.
- הנתונים הנ"ל מתייחסים לספורטאים וספורטאיות אולימפיים בלבד.
- ההצטרפות לתכנית מתבצעת על ידי יצירת קשר אישי עם הספורטאית.



# מוגנות בספורט - מניעת הטרדות, התעללות, ביזוי ואלימות

## נתונים:

שנת 2018 - לא הוגשו תלונות

שנת 2019 - הוגשה תלונה אחת

בשנת 2021 - הוגשו 2 תלונות

## הערות:

- בשנת 2018 נכתב התקנון למניעת הטרדה מינית ומוגנות לראשונה בספורט בישראל.
- בשנת 2018 נכתבה ונחתמה האמנה לשוויון מגדרי ובכללה סעיף בנושא מוגנות ומרחב מוגן בספורט.
- לראשונה בישראל מונתה ממונה למניעת הטרדות מיניות ומוגנות בספורט שהוסמכה במרכז לכבוד האדם.
- 3 מתוך 5 הפניות נבדקו ע"י בודק חיצוני או ועדה.
- 2 פניות הועברו למשטרה

## סיכום ומגמות מתמונת המצב

- נשמר שיעורן הגבוה של הספורטאיות במשחקים האולימפיים.
- שיעור הנשים בהנהלת הוועד האולימפי עלה מ- 22% ל-35%.
- תפקידים ודרגים ניהול עומד על 50% הגם חילופי בעלות התפקידים.
- שיעור הנשים בתפקיד ראשי וועדות וחברות וועדות נמצא במגמת עלייה.
- שיעור הנשים בוועדות בינ"ל נמצאת במגמת עלייה. עם זאת יש להדגיש כי ההמלצה היא של הוועד האולימפי בישראל אך ההחלטות מתקבלות ע"י IOC ו-EOC.
- הקצאת מלגות ותמריצים הינה שוויונית בכפוף להישג ולא למגדר.
- לזכייה בתואר מאמנת השנה וספורטאית התנוספה התייחסות מגדרית כחלק מהחזון האירגוני.
- ניכר כי נדרשת האצה בטיפוח מאמנות הנמצאות בתת ייצוג ברוב הקטגוריות. הוועד האולימפי בישראל מחייב השתתפות של 30% נשים בתכנית הלאומית למאמנים היוקרתית. מהנתונים עולה, כי רוב בוגרות ההכשרה עוסקות במקצוע האימון.
- במעבר לקריירה חדשה, ניכר שיעורן הגבוה והבולט של נשים בהכשרות אקדמאיות, השתלבות בעבודה, יציאה להכשרות העשרה ונכונות לליווי אישי.
- מוגנות בספורט והבטחת מרחב בטוח ומוגן הינו יעד אסטרטגי. תת הדיווח אינו מלמד על העדר חריגות מהנורמה.
- העלייה בדיווח מלמדת כי הספורטאים/ות רואים בוועד האולימפי בישראל כתובת. אף לא אחת מהתלונות מתייחסת לאחריות הישירה של הוועד האולימפי בישראל.
- יש חשיבות רבה להטמעת התקנון, להסברות ולאיגרות המופצות על ידנו בכל הרמות.
- התכנית האסטרטגית 2020-2024: מהווה מנחה הפעולה ואנו עומדים ברוב התכניות שהגדרנו.