

30.12.2021

הוועד האולימפי בישראל - יו"ר/מנכ"ל

הוועד האולימפי בישראל- מטה

סיכום שנות הפעילות 2020-2021

הוועדה לשוויון מגדרי בוועד האולימפי בישראל

פתח דבר

בצל פנדמיית הקורונה על הגבלותיה, מבצע "שומר חומות", דחיית המשחקים האולימפיים 2020 לשנת 2021, נדרשנו בוועדה להתאמות וגמישות בפעילותנו תוך שימוש נרחב בפלטפורמות דיגיטליות ב"זום" ו"בוובינר". קידום ויישום התכניות שאושרו, התבצעו כבעבר בצוותי היגוי מצמצמים בכפוף לנושא.

ברוח הנחיות התקופה נאלצנו לצמצם/לדחות/לבטל חלק מהפעילות ובכללם: הוועידה הבי"ל השנייה לספורט ומגדר נדחתה לקיץ - 2022, המושב בנושא מוגנות שאמור היה להתקיים במגמה ללימודים אולימפיים בגרמניה בוטל. ישיבות הוועדה לשוויון מגדרי צומצמו. עדכונים הועברו במייל/ווצא"פ ובזום.

יצוין, כי חרף אתגרי התקופה ליבת העשייה לא נפגעה.

להלן סיכום עיקרי הפעילות לשנים 2020-2021:

תרבות ארגונית והטמעת התפישה המגדרית

✓ תקינה מגדרית ותכנית אסטרטגית – נכתבו ואושרו על-ידי הנהלת הוועד האולימפי בישראל, התכנית האסטרטגית והתקינה המגדרית כמצפן להטמעת השוויון המגדרי 2020-2024. תכלית התכנית האסטרטגית והתקינה המגדרית להניע שינוי מהותי במהירות תוך סטנדרטיזציה לוועד האולימפי בישראל ולארגוני הרוחב המאוגדים תחתיו, לכוון אותנו בפעולות הנדרשות ובתעדוף משאבים ופרויקטים לצד בניית תשתית איכותית להערכת אפקטיביות הפעילות ומידת ההתקדמות בוועד האולימפי בישראל. (המסמך פורסם ב- ביוני 2020)

✓ פורסמה תמונת המצב בספורט האולימפי בישראל בין השנים 2010-2020 ומידי שנה יתקיים תהליך ניטור לבחינת ההתקדמות ולצמצום פערים מפלים. (יוני 2020)

הכשרות

✓ הסתיים קורס דירקטוריות וניהול ספורט לנשים מובילות (השני מתוך שלושה שאושרו). עד כה הוסמכו 47 נשים ו 7 גברים. הקורס השלישי נפתח ברבעון האחרון של שנת 2021 וכבר אושר הקורס הבא אחרי. תכני הקורס כוללים הסמכה מלאה לכל דירקטוריון בישראל עם הרחבה לניהול ספורט על-ידי מיטב המרצים. החדשנות בקורס זה, שישולבו בו גם פרקים נבחרים מתוך המדריך לניהול ספורט של ה- IOC (הוועד האולימפי הבינלאומי) אשר תקנה למשתתפיה אקדיטציה לניהול גם מטעם ה- IOC.

תקשורת

✓ פורסם מנחה פעולה ל"איזון הייצוג המגדרי בתקשורת" (7.6.2020). המושג "תקשורת" הינו רחב היקף ומתייחס לכל תהליך העברת מסרי המידע בכל האמצעים הקיימים בימינו. אופן הפנייה, אופן ההצגה והתיאור המגדרי הם אחד הצעדים המשמעותיים של ייצוג השוויון המגדרי בספורט. תכלית המנחה, העלאת המודעות לחשיבות התיאור המגדרי מחד ובחינה באירגוני הספורט ובתקשורת הספורט מהם הנושאים הטעונים שינוי. המנחה הופץ עם מכתב הסבר מלווה לכתבי ספורט ולראשי אירגוני הספורט.

הגברת המודעות לסוגיות מגדריות ומרחב לשיח בנושאי ספורט ומגדר

✓ סמינר "פאט סאמט" בשיתוף המכללה האקדמית וינגייט, שגרירות ארה"ב בישראל והוועד האולימפי בישראל, שאמור היה להתקיים ב- 25 למארס 2020 בוטל עקב איסור התכנסות ונכנס כסמינר ביום האולימפי 2021. פאט סאמט - מדליסטית אולימפית, מאמנת מובילה מהשורה הראשונה ואישה מעוררת השראה. מושב אחד בסמינר דן בדמותה והשפעתה הרחבה כמאמנת אישה בארה"ב ומחוצה לה לרבות סרט אוטוביוגרפי אודותיה. מושב שני דן באתגרי ענף הכדור-סל בכלל ותפקידי מאמנות בישראל בפרט. בסמינר השתתפו בין היתר ד"ר שרה היילר, ד"ר עדו נבו וספורטאיות ישראליות. בצל הנחיות הקורונה כל האירוע האולימפי בוצע באמצעות וובינר ובכללו רב שיח בנושא זה.

✓ הרצאה וסרט – "קרב המינים" – המטרה הנגשת סוגיות מגדריות מעולם הספורט לקהלים רחבים ומגוונים. הסרט מספר את סיפורו של משחק הטניס שהתקיים בשנת 1973 בין הטניסאית בילי ג'ין קינג והטניסאי בובי ריגס, שהפך למעין מאבק סימבולי בין המינים ושיקף את רוח התקופה והמאבק לשוויון זכויות מלא לנשים בטניס ובאמצעותו בספורט בכלל. הרצאתו של ד"ר עדו נבו הרחיבה את הקונטקסט ההיסטורי במסגרתו התקיים המשחק והסביר מדוע האירוע היה בעל חשיבות חברתית ותרבותית גדולה. בתום ההרצאה התקיים רב-שיח עם ספורטאים, מאמנים, סטודנטים ואנשי אקדמיה.

✓ האולפן האולימפי – פורמט משותף של הוועד האולימפי והמכללה האקדמית בווינגייט, שהובל והופק ע"י ירדן הר לב. בסדרה של 10 פאנלים מקוונים (כ- 40 דקות כל מושב). מטרת האולפן האולימפי, חשיפת הקהל הרחב למגוון סוגיות מעולם הספורט באמצעות שיח מומחים ואנשי אקדמיה מובילים בתחומם. 3 מתוכם היו בנושאי מגדר: מוגנות בספורט, אתגרי קריירה משפחה, ספורט ומגדר במאה ה- 21.

✓ יום האישה הבינלאומי צוין כמידי שנה, בהנהלת הוועד האולימפי ובסיומו קברניטי הספורט: יגאל כרמי, גילי לוסטיג ויעל ארד כמו גם, הח"מ יצאו בקריאה לתקשורת על החשיבות הלאומית בכלל ובספורט בפרט ועל החשיבות להמשיך ולחתור לקידום השוויון המגדרי עד הסרת כלל החסמים המונעים מנשים בספורט לממש במלואן את הפוטנציאל שלהן.
n } <https://www.facebook.com/?d=3930851253642423/posts/384980971562820/>

✓ במקביל, יום האישה הבינ"ל צוין במשך שבוע ע"י 5 צמדי ספורטאים וספורטאיות – אשר הביעו עמדתם בנושא השוויון

✓ הוועד האולימפי בישראל השתתף בתכנית האולימפית לקידום השוויון המגדרי: Lead The Change Be The Change. בפרויקט השתתפה ירדן הר לב אשר מקפידה כל מהלך התכנית, על מתן חשיפה לפעילויות בנושאים מגדריים בוועד האולימפי בישראל, באקדמיה האולימפית ובפרסומים בינלאומיים.

מוגנות

- ✓ הוועד האולימפי בישראל השתתף בשולחנות העגולים במסגרת פרויקט מוגנות בספורט לילדים/ות מטעם האיחוד האירופי בהובלת מנהל הספורט. נציגי הוועד האולימפי בוועדה: עו"ד אורי קידר, ורד בוסקילה.
- ✓ הח"מ קיימה פגישה אישית עם יו"ר הוועדה לקידום מעמד האישה עודד פורר בנושא המוגנות ותקצוב שוויוני לספורט הנשים כמו גם, ייצוג הוועד האולימפי בוועדה לקידום מעמד האישה לעניין זה.
- ✓ העברנו פעמיים עמדתנו הכתובה למשרד המשפטים בנוגע לחשיבות החלת החוק למניעת הטרדה מינית גם על הספורט בישראל והכללת המוגנות במובנו הרחב בחוק/תקנה.
- ✓ הממונה למניעת הטרדות מיניות בוועד האולימפי בישראל והח"מ השתתפו בדיונים שהובילה יעל ארד- יו"ר הוועדה המקצועית וחברת הנהלת הוועד האולימפי בנושא המוגנות בספורט והעלאת הנושא לסדר היום הציבורי
- ✓ הוועד האולימפי והיחידה לספורט הישגי סייעו לחוקרות : ד"ר שלומית גיא ופרוס' סימה זך במחקר בנושא מוגנות ילדים וילדות בספורט התחרותי וד"ר רונה כהן להפיץ את השאלונים בקרב ספורטאים אולימפיים

מאמנות

- ✓ מחקר בנושא מאמנות בספורט יצא לדרך...המחקר יבוצע עבור הוועד האולימפי בישראל על-ידי המכללה האקדמית בוינגייט. העבודה תכלול כתיבת סקירת ספרות על הנושא ועריכת מחקר איכותני על מאמנות בישראל. לוח זמנים סיום הרבעון הראשון של 2022 – סקירת הספרות. עד קיץ 2022 מחקר איכותני.
- ✓ את המחקר יוביל נשיא המכללה פרופ' רוני לידור עם פרופ' סימה זך ושתי סטודנטיות לתואר שני

שקיפות

- ✓ כחלק מתהליך השקיפות שהוועדה הציבה לעצמה כערך, פתחנו קטגורית מסמכים בלשונית הוועדה, בה מפורסמים סיכומי הישיבות/ סיכומים שנתיים ועדכונים חשובים.
- ✓ השקיפות מעוררת אמון, מאפשרת ודאות באשר לכיוון ההתקדמות וראייה מדויקת ונכונה של המציאות.

"בזכות המבוכה ובגנות הטייח"

- ✓ ייצוג הולם – חרף ניירות עמדה, הצגת הנושא מספר פעמים בהנהלת הוועד האולימפי בישראל וההמלצה לשנות את הרכב הנהלת הוועד האולימפי בישראל, כך שייצוג הנשים יעמוד על 30% לפחות, השינוי במספר הנשים בהנהלת הוועד האולימפי בישראל טופל רק בשלהי שנת 2021.
- ✓ בישיבת הנהלה מיום 12.12.2021 אושרו עוד שתי נשים: יובל פילו ומנכ"לית איגוד הטניס סיגל חדד להנהלת הוועד האולימפי. בכך עלה שיעור הנשים בהנהלה ל- 30%

מינויים

- ✓ ורד בוסקילה סיימה תפקידה כממונה למניעת הטרדות מיניות וקידום המוגנות בספורט בוועד האולימפי בישראל (14.10.2020- 1.10.2021) מחליפתה הספורטאית לימור מזרחי מנהלת פרויקט ה"יום שאחרי" בוועד האולימפי בישראל תכנס לתפקידה בינואר 2022 בתום הסמכתה לתפקיד. את תפקידה של ורד כמזכ"ל הוועדה לשוויון מגדרי, ממלאת ירדן הר לב. ראשת מערך החינוך והקרן האולימפית בוועד האולימפי בישראל, מאז אוקטובר 2021.
- ✓ האתלטית האולימפית חנה מיננקו מונתה כחברת הוועדה לשוויון מגדרי

"יורדים לשטח"

- ✓ כחלק מחיזוק הקשר עם השטח, הח"מ קיימה מפגשים עם המנכ"לים/יות באיגודים: התעמלות, אתלטיקה, ג'ודו, אופניים, טניס, אילת, אתנה וסטודנטים במכללה האקדמית בוינגייט

שלמי תודה

חובה נעימה היא לי **התודות!** תודה אישית ליו"ר יגאל כרמי אשר סיים תפקידו כיו"ר הוועד האולימפי בישראל, ליעל ארד יו"רית הוועד האולימפי הנכנסת ולמנכ"ל גילי לוסטיג – שלושתם כאחת, על האמון, הגיבוי, התמיכה והעזרה הבלתי מסויגים לקידום הנושאים המגדריים. תודה לפרופ' רוני לידור וסיגלו על הרתמות החשובה להטמעת השוויון המגדרי במכללה האקדמית ומחצה לה. תודה לעו"ד אורי קידר על ההשתתפות בשלחנות העגולים במנהל הספורט בשיתוף הוועדה האירופית ולקידום נושא המוגנות בספורט, תודה לד"ר מירה חניק והדוקטורנטית יעל שפירא על כתיבת התקינה המגדרית. תודה לירדן הר לב על סיועה ומעורבותה בכתיבת תמונת המצב המגדרית בוועד האולימפי בישראל, הפקת האולפן האולימפי, סמינר פאט סאמט והיותה הקשר של הוועדה לשוויון מגדרי עם גורמי המטה ב- IOC תוך פרסום פעילותו ותוצרינו באקדמיה האולימפית. תודה לנורית שרביט שיתוף הפעולה לקידום נושאי הליבה המגדריים, תודה לברוריה ביגמן על העבודה מול התקשורת ויזום פרויקטים, תודה לדני, סהר, תומר, לאה מהיחידה לספורט הישגי על שיתוף הפעולה והסיוע בכל נושא בו פניתי לשם קידום והטמעת השוויון המגדרי בוועד האולימפי בישראל. תודה למולי אפשטיין על הצבת הנושא המגדרי כחלק בלתי נפרד בעשייתו ויזום פרויקטים בתחום זה. תודה לגיל עטר יועמ"ש הוועד האולימפי בישראל על ליווי משפטי בתחומים הנדרשים לנו.

תודה לכל עובדי הוועד האולימפי בישראל – לימור, קובי, יונה, שמוליק, אשר סייעו ונרתמו, בנפש חפצה. תודה לכל אחת ואחד מחברי הוועדה אשר עושים כמיטב יכולתם בוועדה ומחוצה לה לקידום פעולותיה, תודה לאנשים רבים וטובים "באמצע הדרך" המסייעים מאחורי הקלעים ואחרונה תודה – לורד בוסקילה אשר סיימה תפקידה כמנכ"ל הוועד האולימפי בישראל, כמזכירת הוועדה וכממונה למניעת הטרדה מינית וקידום המוגנות בספורט, על שלוש שנים של עבודה משותפת וחלוצית לעיצוב פעולותינו וקידום פרויקטים חשובים בוועד האולימפי בישראל.

בברכת ספורט שווה,

סוזי יוגב

יו"ר הוועדה לשוויון מגדרי



*לוט:

- עם סיום תפקידן של שתי ממונות רצ"ב סיכום בין השנים 2018-2021
 - הוועדה תמשיך לפעול בכפוף לתכנית העבודה הרב שנתית 2020-2024
- <http://bit.ly/2UObtU9>